



# ЗАХАВАЦЬ І ПРЫМНОЖЫЦЬ НАБЫТКІ



Доўгі час адкрытае акцыянернае таварыства «Пакроўскі» ўзначальваў Віктар Свянецкі. Віктар Іосіфавіч, мудры і вопытны кіраўнік, шмат зрабіў для развіцця гаспадаркі, пакінуў для прадаўжальнікаў сваёй справы добрую аснову. Цяпер ён працуе на іншай пасадзе, а яго паслядоўнікі захоўваюць і прымнажаюць набыткі.

Такія задачы ставяць у адкрытым акцыянерным таварыстве «Пакроўскі»

## Жывая работа для дырэктара

З 1 сакавіка гэтага года «Пакроўскі» ўзначаліў Яўген Нічынгер. Закончыў Беларускі аграрны тэхнічны ўніверсітэт, працаваў інжынерам-электрыкам у адной з сельгасарганізацый, галоўным энергетыкам на Кобрынскай птушкафабрыцы, ва ўпраўленні сельскай гаспадаркі і харчавання райвыканкама.

— Яўген Ігаравіч, вы ў сельскай гаспадарцы не навічок. І ўсё ж новая пасада, новы калектыў...

— Праблем асаблівых не было. Адрозненне ад ранейшых пасадаў, відаць, у тым, што тут больш адказнасці за справы, вынікі дзейнасці, за кадры. Давалася спасцігаць нешта новае. Але сказаць, што было вельмі цяжка, не магу. Па парадку звяртаўся да сваіх калегаў — кіраўнікоў іншых гаспадарак — ніколі не адмаўлялі. Дапамагаюць, заўсёды ідуць на сустрэчу і райвыканкам, і ўпраўленне сельскай гаспадаркі, падтрымаюць, — запэўніў Яўген Ігаравіч. — А наогул работа мне падабаецца. Гэта работа жывая — у полі, мехмайстэрнях, на фермах, гэта — пастаянныя зносіны з людзьмі. У кабінце бываю гадзіну-другую, каб правесці планёрку, падпісаць дакументы, прыняць наведвальнікаў.

## Захаванне тэхналогіі і аграцэхнікі — святое

А спадчына новаму кіраўніку дасталася немалая. Сёлета збожжавыя каласавыя займалі 2329 гектараў,

Слесар Дзмітрый СТЭЛЬМАШУК у памяшканні, куды паступае прадукцыя малочнатаварнай фермы.



раў, азимы рапс — 560 гектараў. Іх неабходна было ўбраць своечасова, у сціслыя тэрміны і без страт. З гэтымі задачамі хлебарабы паспяхова справіліся, абмалацілі ўсё, як кажуць, да апошняга зярнятка. Ураджайнасць склала 45,6 цэнтнера з гектара, што значна вышэй леташняй. Намалацілі каля 10,5 тыс. тон збожжа, рапсу — 1000 тон. Гэтану паспрыялі ўмовы надвор'я. Але найбольш адказнасць работнікаў і спецыялістаў, захаванне тэхналагічных працэсаў і аграцэхнічных тэрмінаў. У гаспадарцы ўжо ўправіліся з сяўбой азімага рапсу. Пасяўныя плошчы гэтай культуры засталіся на ранейшым узроўні. Цяпер у разгары сяўба азимых збожжавых, пад якія адведзена 1800 гектараў. Акцыянернае таварыства займаецца таксама вырошчваннем цукровых буракоў на плошчы 450 гектараў. «Гэта для нас — прырытэтны кірунак, — падкрэсліў дырэктар. — Прадукцыю здаём на Жабінкаўскі цукровы завод на перапрацоўку. Дзяржаўны заказ у колькасці 10 300 тон салодкіх караняплодаў выканаем».



Вытворчая нарада. Злева направа: намеснік дырэктара Аляксандр ШАУЧЭНКА, інжынер па ахове працы Юрый ГОЛУБ, дырэктар гаспадаркі Яўген Нічынгер, намеснік дырэктара па жывёлагадоўлі Геннадзь НІКІЦЮК, намеснік галоўнага бухгалтара Святлана ХАМУТОУСКАЯ, інспектар аддзела кадраў Людміла ВАЛАСЮК.

## За ўласныя сродкі, без крэдытаў

Геннадзь НІКІЦЮК — намеснік дырэктара па жывёлагадоўлі. Менавіта ад яго ў многім залежаць вынікі ў гэтай галіне. А Геннадзь Аляксандравіч, як падкрэсліў дырэктар,

вытрымліваюцца, надоў растуць за кошт правільнага збалансаванага рацыёну — камбікорм, шрот, кармавыя дабаўкі. На тэрыторыі комплексу абсталявана ветэрынарная аптэка, якая забяспечана ўсімі неабходнымі прэпаратамі. На іх кіраўнік грошай не шкадуе. Бо здароўе статка — залог добрых надояў. У сакавіку, калі

## «Белага золата» стала больш

У гаспадарцы шмат увагі аддаюць развіццю жывёлагадоўлі. Тут функцыянуюць два малочнатаварныя комплексы і дзве малочнатаварныя фермы, налічваецца 1720 дойных кароў. Акрамя таго, на чатырох фермах вырошчваюць маладняк. У параўнанні з перыядам мінулага года павялічыліся надой малака. Цяпер тут атрымліваюць у сярэднім па 17,81 літра «белага золата» ў суткі ад кожнай рагулі. Малако здаюць на перапрацоўку на Кобрынскі масласырзавод экстра-класам і вышэйшым гатункам, першага практычна няма. Жывёлаводы разумеюць, што іх заробкі залежаць не толькі ад колькасці надоенай прадукцыі, але і ад яе якасці. Таму прымаюць неабходныя захады, каб здаваць усё малако экстра-класам.

Як кажуць, малако ў каровы на языку. Як пакарміш, так і атрымаеш. Таму ў «Пакроўскім» нарыхтоўка кармоў — на першым месцы. Ужо назапашана больш 13,5 тысячы тон сенажу. І на гэтым тут не спыняюцца. Корманарыхтоўка працягваецца. Хутка падаспее кукуруза, якая будзе выкарыстана на сілас. Шмат сенажу закладваюць у палімерныя матэрыялы.

У акцыянерным таварыстве выканалі дзяржаўны заказ па збожжавых. Астатні ўраджай пакідаюць у сябе або на давальніцкіх умовах завозяць для перапрацоўкі на камбікормавыя заводы, каб забяспечыць гадавую патрэбу грамадскага статку ў кармах. Гаспадарка цалкам забяспечана сіласна-сянажнымі трансэямі. А калі надвор'е сыграе на руку і будзе добры ўраджай кукурузы, пры неабходнасці тут змогуць у сціслыя тэрміны пабудаваць дадатковыя.

Яўген Ігаравіч заступіў на пасаду дырэктара, у гаспадарцы даілі 11 літраў малака на карову, а цяпер — амаль 18.

— Плануем атрымліваць больш «белага золата», не стаяць на адным месцы. Для гэтага ёсць усе падставы. На новым комплексе працуюць чатыры даяркі, на старым — дзве, у раздойным цэху — адна. Ёсць падменныя, якія даюць выхадныя. Стараемся, каб людзі працавалі па зменах, не перапрацоўвалі. У работнікаў не маем патрэбы. Ідуць добраахвотна, нават маладыя дзяўчаты.

## На службе — тэхніка

— Машынна-трактарны парк аснашчаны добрай тэхнікай. На

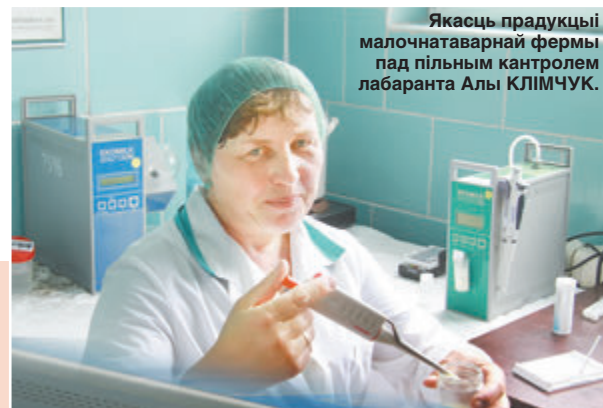
Перадавы механізатар Фёдар МАРЧУК.



лічваецца восем энерганасычаных трактараў, пасяўныя агрэгаты, раскідвальнікі. Словам, усё неабходнае для сяўбы, уборкі, апрацоўкі сельгаскультур. Але плануем паціху яго абнаўляць. У некаторых машын выйшаў тэрмін амартызацыі, працаваць на іх немэтазгодна, шмат сродкаў выдаткоўваецца на рамонт, пакупку дэталей, — адзначае Яўген Нічынгер. — Купляем новую тэхніку, нядаўна набылі праз лізінг самаходны апырсквальнік, паколькі вялікія плошчы адведзены пад рапс — 560 гектараў. Таму гэтая тэхніка нам вельмі спатрэбіцца. Набылі таксама кормараздатчык і кормазмяшалынік для жывёлы.

## Хулігануў не трымаюць

— Людзей у нас хапае, усяго ў калектыве налічваецца 225 чалавек, яны самаадданыя працаўнікі, не кідаюць работу на паўдарозе, даводзяць яе да канца, — менавіта так характарызуе кадры Яўген Нічынгер. — Недахопу ў спецыялістах таксама няма. Нядаўна ўзялі новага начальніка гаража. Зарплата ў нас дастойная. І калі ў чалавека ёсць жаданне добра зарабляць, гэта цалкам магчыма. Мы разумеем, што замацаваць кадры можна жыллём. У нас пабудавана шмат дамоў па Дзяржаўнай праграме аднаўлення і развіцця



Якасць прадукцыі малочнатаварнай фермы пад пільным кантролем лабаранта Алы КЛІМЧУК.

сяла, так званых у народзе «прэзідэнцкіх» домікаў. Тут жывуць не толькі спецыялісты, але і даяркі, механізатары, хлебарабы. Так, па заканадаўстве можна даваць гэтак жа жыллё і медыкам, і настаўнікам, і работнікам культуры. Але ў першую чаргу забяспечваем ім сваіх работнікаў, каб выключыць цяжасць кадраў. Сёлета ўвядзём у эксплуатацыю яшчэ адзін дом, які пакуль у стадыі будаўніцтва. У гаспадарцы ёсць чарга на палішэнне жыллёвых умоў. Адпаведна тут будзе выдзяляцца плошча тым, хто мае патрэбу ў палішэнні жыллёвых умоў. Паралельна мы вядзём рамонт старых кватэр. У хуткім часе туды заселяцца дзве сям'і.

Тых, хто працуе аб'якава, абы дзень да вечара, выпівох, прагульшчыкаў Яўген Ігаравіч называе хуліганамі. Такіх у гаспадарцы не трымаюць. Кадры карпатліва падбіраюць шляхам конкурснага адбору. Калі на работу просіцца незнаёмы чалавек, з іншай мясцовасці, тэлефануюць на яго ранейшае месца работы, цікавяцца, як ён там сябе зарэкамендаваў. Гультаям — адназначна адмаўляюць. А добрасумленныя работнікі пасля адпаведнага апытання: дзе хочучы працаваць, на якіх умовах, застаюцца. Вядома, у тым выпадку, калі абодва бакі ўсё задавальняе і яны прыходзяць да згоды.

— Мы таксама заключаем дагаворы з вышэйшымі і сярэдне-спецыяльнымі навучальнымі ўстановамі на мэтавую падрыхтоўку маладых спецыялістаў. І пасля навучання яны вяртаюцца да нас. Пакуль пасля абавязковай адпрацоўкі ніхто не сышоў з гаспадаркі. Мы разумеем, калі ў нас будучы моцныя спецыялісты, работнікі, то і гаспадарка будзе развівацца, рухацца наперад. Раскідвацца кадрамі, а затым шукаць годную замену — няма сэнсу.